

2.	Проведение родительских собраний и работа с родителями а) Проведение родительских собраний (один раз в четверть) б) Индивидуальная работа с родителями в) Эффективность работы с родителями по вовлечению их в управление учебно-воспитательным процессом, ремонт класса г) организация родительского всеобуча	До 1 0,5 0,2 0,2 0,1
3.	Кружковая работа а) Количество посещаемых кружков (не менее 15 чел.) б) Результативность работы кружка (анализ в конце учебного года) отчеты 2 раза в год в) Сохранение контингента учащихся в течении года г) Работа по 100% посещаемости учащихся д) Прохождение программы	До 1 0,2 0,2 0,2 0,2 0,2
4.	Подготовка победителей муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров и т.п. а) Района 1 учащийся 2 и более б) Региона в) Всероссийского	До 1,2-1,5 1,2 1,3 1,4 1,5
5.	Подготовка дидактических материалов и наглядных пособий к урокам (один раз в полугодие)	До 0,03
6.	Подготовка к урокам и другим видам учебных занятий: экзамены, ЛОР, дежурство учителей, работа с документами	До 0,03
7.	За создание и систематической работы сайта	0,03
8.	Музей	0,03

Во избежание перегрузки педагогов и обучающихся общая аудиторная и неаудиторная занятость педагогического работника не должна превышать 36 часов в неделю при одинаковой стоимости ученико- часа аудиторной и неаудиторной занятости.



УТВЕРЖАЮ
 Директор школы
 Фоменко О.П.

Принято:
 на общем собрании Трудового коллектива
 Протокол № 1 от 30.08.2008г.

Председатель Профсоюзного комитета
 Мехина Н.Н.

Положение по установлению доплат педагогическим работникам за неаудиторную занятость

Доплата за неаудиторную занятость (Днз) стимулирует педагога к повышению эффективности воспитательной работы и неаудиторной деятельности по предмету. Неаудиторная занятость включает в себя следующие виды работ с обучающимися:

- а) осуществление функций классного руководителя;
- б) консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- в) неаудиторная предметная деятельность: подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, смотрам и т.д.

Размер доплаты за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле в соответствии с индивидуальным планом- графиком работы педагога:

$$Днз = \sum_{i=1}^n Стп \times У_i \times Чаз_i \times А \times К_i$$

- i- 1
- Стп - расчетная стоимость ученико- часа (руб./ученико-час);
- У_i - количество обучающихся по каждой составляющей неаудиторной занятости;
- Чаз_i - количество часов в месяц по каждой составляющей неаудиторной занятости;
- А- повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;
- К_i - коэффициент за каждую составляющую неаудиторной занятости.

Индивидуальный план- график работы педагога утверждается руководителем учреждения.

Сведения о работе по неаудиторной занятости подаются педагогическими работниками ежемесячно заместителю директора по УВР и заместителю директора по ВР.

Составляющие неаудиторной занятости педагогических работников

№ (i)	Составляющие неаудиторной занятости	Коэффициент (К _i)
1.	Классное руководство	До 1
	а) Организация детского самоуправления в классе	0,05
	б) Подготовка и проведение общешкольных массовых мероприятий (один раз в учебном году)	0,1
	в) Активное участие во всех общешкольных мероприятиях	0,1
	г) Наличие призовых мест в районных, областных конкурсах, акциях, фестивалях и т.д.	0,15
	д) Высокий уровень воспитанности	0,1
	е) охват обучающихся горячим питанием (80-100%)	0,1
	ж) Охват обучающихся дополнительным образованием (60-100%)	0,1
	з) Реализация плана воспитательной работы (анализ 2 раза в год)	0,1
	и) Внедрение новых современных технологий	0,1
	к) Своевременность сдачи отчетов и документации	0,1