



Оменко О.П.

Председатель Педагогического комитета  
Алехина Н.Н.

Принято:  
на общем собрании Трудового коллектива  
Протокол № 1 от 30.08.2008

## Положение о распределении фонда стимулирования заместителей руководителя

Настоящее положение определяет цель морального и материального стимулирования заместителей директора, усиления их заинтересованности в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач.

Размер доплат изменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины, оформляется приказом директора после согласования с профкомом.

### Направления оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителя

Наименование должности	Критерии оценки результативности профессиональной деятельности	%
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, ИКТ	Организация предпрофильного и профильного обучения	до 90%
	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	
	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации и промежуточной аттестации учащихся	
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	
	Сохранение контингента учащихся 10-11 классов	
	Высокий уровень аттестации педагогических работников школы	
	Ответственность за решение стратегических задач построения и развития единого информационного пространства школы	
	Обеспечение условий для создания в школе высокотехнологичной информационно-образовательной среды	